

## פנייה לקבלת מועמדויות למשרת מנכ"ל

מועצת איגוד ערים אילון ("האיגוד") מודיעה בזאת על הקמת ועדת איתור מועמדים למשרת מנכ"ל האיגוד.

האיגוד הוקם בשנת 1970, מתוקף חוק איגודי ערים, תשט"ו - 1955 והוא עוסק בטיפול בטיהור שפכים וביוב, ביעור יתושים וסילוק אשפה. האיגוד הינו בעליו של מתקן טיהור השפכים (מט"ש) "איילון", שהחל לפעול בשנת 1999. מט"ש איילון הינו המט"ש הרביעי בגודלו בארץ. המכון מטפל בכ - 21 מלמ"ק שפכים בשנה.

האיגוד משרת את הישובים: רמלה, לוד, באר יעקב, מועצה אזורית גזר, מועצה אזורית חבל מודיעין, עיריית מודיעין-מכבים-רעות, המועצה האזורית מטה בנימין, עיריית שוהם ועיריית מודיעין עלית.

### 1. תיאור התפקיד

- 1.1 ניהול האיגוד בכל תחומי פעילותיה.
- 1.2 הגדרת מטרות, תכנון אסטרטגי, ארגון וביצוע מדיניות האיגוד כפי שזו תקבע על-ידי מועצת האיגוד.
- 1.3 עבודה מול רשויות מקומיות, משרדי ממשלה, גופים ממשלתיים, ספקים ויזמים.
- 1.4 פיקוח ובקשה על ביצוע תכניות העבודה של האיגוד.
- 1.5 ניהול וליווי פרויקטים בתחומי המים והביוב.
- 1.6 ניהול תקציב האיגוד, ניהול מערך גבייה, גיוס כספים מגורמים מממנים (משרדי ממשלה, בנקים וכיו"ב).
- 1.7 עריכה וניהול מכרזים.
- 1.8 ניהול משא-ומתן עם קבלנים וספקים.
- 1.9 ידע כלכלי ויכולת קריאה והבנת דוחות כספיים.
- 1.10 ניסיון ויכולות בשירות לקוחות/הציבור.

### 2. כישורים ודרישות לתפקיד - תנאי סף

- 2.1 תושב ישראל ושנתקיימו בו התנאים המצטברים הבאים:
  - 2.1.1 הוא בעל תואר אקדמי מושלם המוכר על-ידי המועצה להשכלה גבוהה או על-ידי האגף להערכת תארים במשרד החינוך, באחד מן המקצועות הבאים:
    - 2.1.1.1 כלכלה.
    - 2.1.1.2 מינהל עסקים.

- 2.1.1.3 משפטים.
- 2.1.1.4 מינהל ציבורי.
- 2.1.1.5 הנדסה או לימודי עבודה.
- 2.1.1.6 ראיית חשבון.
- 2.1.1.7 תואר אקדמי אחר או שהשלים לימודי השכלה גבוהה אחרת, בתחומי עיסוקיו העיקריים של האיגוד.
- 2.1.1.8 השכלה הנדסית - יתרון.
- 2.1.2 הוא בעל ניסיון של 5 שנים לפחות באחד מאלה, או שהוא בעל ניסיון מצטבר של 5 שנים לפחות בשניים או יותר מאלה :
  - 2.1.2.1 בתפקיד בכיר בתחום הניהול העסקי של תאגיד בעל היקף עסקים משמעותי עם מחזור פעילות שנתי ממוצע של 30 מיליון ₪ וניהול 15 עובדים לפחות (כולל עובדי קבלן).
  - 2.1.2.2 בכהונה ציבורית בכירה או בתפקיד בכיר בשירות הציבורי בנושאים כלכליים, מסחריים או ניהוליים או משפטיים.
  - 2.1.2.3 בתפקיד בכיר בתחום עיסוקיו העיקריים של האיגוד.
- 2.2 לעניין סעיפים 2.1.1.7 ו- 2.1.2.3 לעיל תחומי העיסוק העיקריים של האיגוד הינם טיהור שפכים וביוב, ביעור יתושים וסילוק אשפה.
- 2.3 כישורים אישיים ומקצועיים נדרשים : יחסים בינאישיים מעולים, מנהיגות, יכולת ניהול וקבלת החלטות, יוזמה וסמכותיות ויכולת הנעת עובדים.
- 2.4 ידיעת השפה העברית על בוריה וידיעת השפה האנגלית ברמת טובה.
- 2.5 עדיפות תינתן למועמדים בעלי ניסיון בתחום משק המים והביוב.

### **3. הערות**

- 3.1 מבלי לגרוע מכל חובה החלה לפי הוראות הדיון, טעון מינויו של המנכ"ל החלטה של מועצת האיגוד.
- 3.2 תנאי העסקה יקבעו בהתאם למסגרת המאושרת על-ידי הממונה על תאגידי המים והביוב והממונה על השכר במשרד האוצר ויעוגנו בחוזה אישי.
- 3.3 את המועמדות בצירוף המסמכים : טופס הגשת המועמדות, שאלון (כפי שמופיעים באתר האיגוד [www.ayalonb.co.il](http://www.ayalonb.co.il)), כשהם מלאים, מפורטים ובצירוף המסמכים הנדרשים), קורות חיים, שמות ממליצים, תעודות השכלה ופירוט מסמכי הטלפון ליצירת קשר עימם לרבות כתובת דואר אלקטרוני יש להגיש בארבעה עותקים (מקור + 3 עותקים) במעטפה סגורה ישירות אל תוך תיבת המכרזים הממוקמת במשרדי יו"ר האיגוד במועצה אזורית עמק לוד בכפר חב"ד, בימים א'-ה' בין השעות 09:00-15:00 מועד אחרון להגשת מועמדות עד ליום 27.2.18, בשעה 15:00.

3.4 לא תתקבל מועמדות שלא תוגש כמפורט לעיל, לרבות באם תישלח בדואר, דוא"ל ו/או פקס. את כל מסמכי המועמדות ניתן להוריד מאתר האינטרנט של האיגוד. במודעה זו ובכל מסמך נלווה בו נעשה שימוש בלשון שכר, הכוונה גם ללשון נקבה וכן להפך. מודעה זו מופנית לגברים ונשים כאחד. מובהר בזה כי האיגוד רשאי שלא להתקשר עם אף אחד מהמועמדים.

3.5 ועדת האיתור רשאית, בין היתר, להזמין לראיונות את המועמדים שיראו לה המתאימים ביותר לאור התרשמותה על-פי המסמכים שיוגשו לה (לרבות ראיון שני), לשלוח את המועמדים למבחני התאמה ו/או לראיון הערכה על-ידי פסיכולוג, לפנות לממליצים ולפנות למועמדים לשם קבלת הבהרות ומידע משלים, ככל שיידרש.

דוד יפרח, יו"ר האיגוד